

SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI

Str. Dacia, Nr. 1, Jud. Arges, 110414
E-mail: spital.pediatrie@pediatriepitesti.ro
secretariat_pediatrie@yahoo.com
www.pediatriepitesti.ro
Tel : 0040-248-220800
Fax : 0040-248-213850



Nr. 5828 din 27.06.2026

SE APROBA,
Manager Interimar
Dr. Ionescu Tudor

DOCUMENTATIE DE ATRIBUIRE ANUNT DE PUBLICITATE

DOCUMENTATIA DE ATRIBUIRE reprezinta acele documente care contin cerintele formale, tehnice si financiare, care permit descrierea obiectiva a obiectului contractului de achizitie publica si pe baza carora operatorul economic isi va elabora oferta. (anunt de publicitate, caiet de sarcini, formulare, draft contract, dupa caz)

Spitalul de PEDIATRIE PITESTI intentioneaza sa achizitioneze
Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Medicina Muncii

Procedura proprie pentru achizitia de servicii sociale si alte servicii specifice cuprinse in Anexa 2 din Legea nr.98, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. d) coroborat cu art. 68, alin.(1) lit.h), art.111 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

COD CPV 85121200-5 – Servicii prestate de medici specialisti (Rev.2)

Director Medical
Dr. Enescu Adina

Dir. Financiar Contabil
Ec. Gugu Georgeta

Vizat Juridic
C.j. Nitu Emanuela

Intocmit,
Sef Serviciu Aprovizionare
Tudose Laurentiu

Tip anunt: Anunt de publicitate – conform Procedurii operationale privind procedura proprie pentru achizitia de servicii sociale si alte servicii specifice prevazute in anexa nr.2 la Legea nr.98/2016

Tip contract: Servicii

Denumirea achizitie: Achizitia de “**Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Medicina Muncii**”, pentru a asigura serviciile medicale necesare Spitalului de Pediatrie Pitesti-Arges, conform documentatiei si prevederilor caietului de sarcini.

Incheierea de contracte, de catre Spitalul de Pediatrie Pitesti, de prestare a serviciilor medicale, oferite de catre medici care au urmatoarele specializari:

- Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Medicina Muncii, prin activitate curenta in functie de necesitatile beneficiarului si de modul de organizare a activitatii stabilit si activitate curenta, pe baza graficelor lunare, aprobate

Suma se calculeaza similar drepturilor salariale si se plateste in baza “Foi de prezenta” si Raport activitate curenta intocmite lunar si confirmate de Sef Serviciul Administrativ si Director Medical, documente care devin anexa la factura fiscala emisa de Prestator

Descrierea contractului: Prestarea de servicii medicale de catre medici, conform specialitatii medicale detinute si cuprinse in Normele metodologice de aplicare a Contractului Cadru

Valoarea totala estimata a achizitiei :

Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Medicina Muncii - 5 luni x maxim 5.000 lei/luna brut = maxim 25.000 lei, cu posibilitatea de prelungire prin acte aditionale cu acordul partilor pe o perioada de maxim 2 luni din anul 2027=10.000 lei = total general = maxim 35.000 lei.

Conditii contract:

Termenii comerciali in care se va incheia contractul :**Pretul ferm.**

Plata se face numai dupa prestarea serviciilor la sediul autoritatii contractante si se plateste in baza “Foi de prezenta” si Raport activitate curenta intocmite lunar si confirmate de Sef Serviciul Administrativ si Director Medical, documente care devin anexa la factura fiscala emisa de Prestator

Plata cu OP prin Trezorerie in maxim 30 de zile de la receptia serviciilor.

Contractul va fi valabil de la **05.08.2026** pana la data de **31.12.2026** cu posibilitatea de prelungire prin act aditional cu acordul partilor pe o perioada de maxim 2 luni din anul 2027 in functie de existenta fondurilor disponibile cu aceasta destinatie, sau pana la ocuparea posturilor prin concurs.

Pretul ofertat va include suma tuturor cheltuielilor cu manopera, deplasari, diurne, etc;

Documentele de calificare solicitate

1. Se vor solicita operatorilor economici urmatoarele:

1. **Declarație privind neîncadrarea în art. 164 din legea 98/2016** – conform formularului din documentatia de atribuire-se va depune in original, copie legalizata/copie lizibila cu mentiunea „conform cu originalul” (sectiunea Formulare)

2. **Declarație privind neîncadrarea în art. 165 si 167 din legea 98/2016** – conform formularului din documentatia de atribuire-se va depune in original, copie legalizata/copie lizibila cu mentiunea

„conform cu originalul” (secțiunea Formulare)

3. *Declarație privind evitarea conflictului de interese pentru ofertanti/candidati/ofertanti asociati/subcontractanti/terti sustinatori (situații prevăzute la art. 59 și art. 60 din legea 98/2016)*

– conform formularului din documentatia de atribuire-se va depune in original, copie legalizata/copie lizibila cu mentiunea „conform cu originalul “(secțiunea Formulare)

4. *copie diploma de studii ;*

5. *copie carte de identitate;*

6.*certificat de membru pentru libera practica al Colegiului Medicilor din Romania vizat pentru anul in curs; (valabil la data incheierii contractului);*

7.*asigurare de malpraxis valabila pentru perioada derularii contractului de prestari servicii;*

8.*certificatul de confirmare pentru specializarea medicala;*

9.*demonstrarea inregistrarii ofertantului ca persoana juridica/fizica sau atestare/apartenenta din punct de vedere profesionala avand ca obiect de activitate prestarea serviciilor care sunt solicitate prin caietul de sarcini; (certificate de inregistrare fiscala)*

10.*adeverinta vechime , Extras Revisal cu vechimea in munca/ contracte de munca/prestari servicii.)*

11.*Autorizația emisă de Ministerul Sănătății Publice, care certifică abilitarea pentru prestarea serviciilor de medicina muncii, în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și a H.G. nr.355/2007;*

12. *Atestatul de studii privind supravegherea medicală specială a persoanelor expuse profesional la radiații ionizante (regasindu-se nominal pe lista CNCAN – Romania si sa indeplineasca conditiile minime de abilitare prevazute in Ordinul MSF nr. 944/2001 si Ordinul MSF nr. 1032/2002);*

13.*Certificat de inregistrare emis de Directia de Sanatate Publica privind registrul unic al cabinetelor medicale , din care sa rezulte activitatile medicale pe care ofertantul este obligat sa le presteze in corcondanta conform caietului de sarcini.*

Documentele de la punctele 4-13 se prezinta în copii cu specificatia “conform cu originalul”.

Oferta va contine:

1. - **documentele de calificare solicitate mai sus**

2. - **propunerea tehnica:**

- prestatorul va elabora propunerea tehnica astfel incat aceasta sa respecte in totalitate cerintele minime prevazute in caietul de sarcini aferent.

- evaluarea propunerii tehnice se va face de catre achizitor in conformitate cu prevederile cuprinse in Caietul de sarcini.

Orice propunere tehnică care nu respectă în totalitate cerințele prevăzute în caietul de sarcini va fi descalificată.

3. - **propunerea financiara** - se va prezenta in conformitate cu Formularul de Oferta anexat.

- Oferta financiara va fi intocmita in baza salariilor de referinta pentru functii similare gradului profesional detinut de ofertant aflat in plata in sistemul sanitar, conform Legii 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, OUG nr.115/2023, OUG 63/2023.

- Preturile vor fi exprimate in lei cu maxim 2 zecimale.

- Preturile exprimate nu pot fi modificate pe parcursul derularii contractului cu exceptia cazului in care sunt lezate interesele legitime legale ale prestatorului, respectiv se inregistreaza modificari legislativ normative ale salarizarii personalului din sistemul sanitar corespunzator gradelor profesionale detinute de prestator.

- In cazul prevazut valoarea lunara a contractului poate fi modificata prin incheierea unui act additional cu acordul partilor strict limitat la raportarea directa continuta de legislatia specifica.

- In cazul in care se constata egalitate a ofertelor financiare aflate pe primul loc, autoritatea contractanta va solicita depunerea de noi oferte financiare, reofertarea se va face in plic inchis, in vederea departajarii ofertelor.

Autoritatea contractanta are dreptul de a incheia contractul de achizitie publica cu ofertantul **a carui oferta se clasifica pe locul I**, dupa aplicarea criteriului de evaluare.

Oferta se intocmeste in moneda nationala.

Criteriul de atribuire:

Criteriul de atribuire a contractului de achizitie publica pentru serviciile medicale este

“cel mai bun raport –calitate pret” in conformitate cu art.111, lit b) alin(6) format din 2 factori:

Factori de evaluare:

Denumire factor evaluare	Descriere	Pondere
Pretul ofertei	Componenta financiara	40%
Algoritm de calcul: Punctajul se acorda astfel: a) Pentru cel mai scazut dintre preturi (valoarea maxima lunara fara TVA) se acorda punctajul maxim alocat; b) Pentru celelalte preturi ofertate punctajul P(n) se calculeaza proportional, astfel: $P(n) = (\text{Pret minim ofertat (valoarea minima ofertata)} / \text{Pret (valoarea) } n) \times \text{punctaj maxim alocat}$.		
Experienta profesionala in domeniu	Vechimea in munca	60%
Algoritm de calcul: Punctajul aferent experientei profesionale se va acorda pentru fiecare in parte, astfel: a) pentru experienta in domeniu peste 20 de ani se acorda punctajul maxim alocat, adica 60 de puncte; b) pentru experienta in domeniu intre 15-20 ani se acorda 40 de puncte; c) pentru experienta in domeniu intre 10-14 ani se acorda 30 de puncte; d) pentru experienta in domeniu intre 5-9 ani se acorda 20 de puncte; e) pentru experienta in domeniu sub 5 ani se acorda 10 de puncte;		
Total		100 puncte

Comunicarea dintre operatorii economici care isi depun ofertele si autoritatea contractanta se va realiza prin e-mail, astfel fiecare operator economic va indica in cadrul formularului nr.2 o adresa de e-mail valida.

Mentiuni:

- NU se accepta completarea documentelor lipsa, ulterior deschiderii ofertelor.
- NU se accepta oferte alternative la oferta de baza;
- NU se accepta depășirea valorii estimate
- NU se accepta oferte parțiale.
- NU se accepta oferte intarziate, acestea fiind returnate expeditorului nedeschise;
- Se solicita prezentarea tuturor documentelor, precizate in documentatie, pana la data limita de depunere a ofertelor. Evaluarea ofertelor se va realiza de catre o Comisie de evaluare din cadrul autoritatii contractante, care va verifica corespondenta ofertei tehnice cu cerintele solicitate in cadrul caietului de sarcini si in urma evaluarii ofertelor financiare va intocmi un clasament pe baza caruia se va stabili oferta castigatoare.
- În cazul în care doua sau mai multe oferte sunt situate pe primul loc, autoritatea contractantă solicită ofertanților o nouă propunere financiară, iar contractul va fi atribuit ofertantului a cărui noua propunere financiară are prețul cel mai scăzut.
- Cerintele impuse in caietul de sarcini vor fi considerate ca fiind minime si obligatorii.
- Ofertele care contin caracteristici inferioare celor prevazute in Caietul de sarcini vor fi considerate neconforme si vor fi respinse.

- Autoritatea contractanta isi rezerva dreptul, in caz de necesitate, de a solicita clarificari la documentele de calificare si la oferta depusa.
- In cazul in care se considera vatamat ca urmare a desfasurarii unei proceduri proprii, operatorul economic are dreptul de a sesiza Consiliul National de Solutionare a Contestatiilor in conformitate cu prevederile art.8 din Legea nr.101/2016 cu modificarile si completarile ulterioare.

Termen limita primire oferte: 03.08.2025 ora 10.00 la sediul Spitalului de Pediatrie Pitesti, Str.Dacia, nr.1,Secretariat.

Deschiderea ofertelor: 03.08.2025, ora 10:30 la adresa autorității contractante, str. Dacia, nr.1, Secretariat.

Informatii suplimentare:

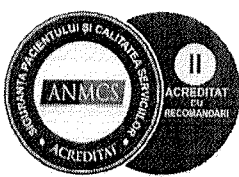
Avand in vedere ca procedura este offline, oferta va fi depusa la sediul autoritatii contractante Spitalul de Pediatrie Pitesti, Secretariat, cu sediul str. Dacia, nr.1, pana la data si ora stabilita in documentatie sau prin ***e-mail la: aprovizionare@pediatriepitesti.ro***

Program secretariat: L-J, intre orele 7-15 si V 7-14, Deschiderea ofertelor la adresa autorității contractante, str. Dacia, nr.1, Secretariat.

In cazul in care se opteaza la transmiterea ofertei la secretariatul Spitalului de Pediatrie Pitesti, obligatoriu se va prezenta într-un plic sigilat, purtând denumirea și adresa ofertantului cu inscripția: **A NU SE DESCHIDE ÎNAINTE DE DATA { data anuntata in Anunt }**

Documentatia (documentele de calificare, caiet de sarcini, formulare,etc) sunt atasate prezentului anunt. Contact: Serviciul Aprovizionare tel: 0248.220.800 int 189,

Orice operator economic interesat are dreptul de a solicita clarificari privind prezenta achizitie. Autoritatea contractantă are obligația de a raspunde, în mod clar, complet și fără ambiguități, cat mai repede posibil, la orice clarificare solicitată, într-o perioada de timp care nu trebuie să depășească, de regulă 2 zile lucratoare de la primirea unei astfel de solicitări din partea operatorului economic, dar numai acelor solicitări primite cu cel puțin 3 zile lucratoare inainte de data-limită stabilită pentru depunerea ofertelor



SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI

Str. Dacia, Nr. 1, Jud. Arges, 110414
E-mail: spital.pediatrie@pediatriepitesti.ro
secretariat_pediatrie@yahoo.com
www.pediatriepitesti.ro
Tel : 0040-248-220800
Fax : 0040-248-213850



Nr. 5827 din 27.07.2026

SE APROBA,
MANAGER INTERIMAR,
Dr. Ionescu Tudor

Avizat
Director medical
Dr. Enescu Adina

Spitalul de PEDIATRIE PITESTI intentioneaza sa achizitioneze
servicii medicale prestate de medic specialist in specialitatea Medicina Muncii prin -

Procedura proprie pentru achizitia de servicii sociale si alte servicii specifice cuprinse in Anexa 2 din Legea nr.98, conform prevederilor art. 7 alin. (1) lit. d) coroborat cu art. 68, alin.(1) lit.h), art.111 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

CAIET DE SARCINI

COD CPV 85121200-5 – Servicii prestate de medici specialisti (Rev.2)

1. Obiectul achizitiei publice

Achizitia de "Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Medicina Muncii ", pentru a asigura serviciile medicale necesare Spitalului de Pediatrie Pitesti-Arges

Incheierea de contract, de catre Spitalul de Pediatrie Pitesti, de prestare a serviciilor medicale, oferite de catre medic cu urmatoarele specializari:

Servicii medicale de Medicina Muncii

Servicii medicale de medicina muncii pentru personalul expus la radiatii ionizante

2. Obiectul contractului

II. Cerințe tehnice:

Personalul din cadrul Spitalului de Pediatrie - Pitesti este constituit dintr-un număr de 482 salariați- posturi ocupate: personal medico - sanitar, personal auxiliar sanitar, T.E.S.A., muncitori si personal de deservire. Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

1) Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 459 salariați prin control medical
- periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;

- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.
- Elaborarea unui raport privind starea de sanatate a salariatilor , masuri de promovare si masuri pentru prevenirea imbolnavirilor legate de locul de munca.

Vizarea certificatelor medicale in conditiile legii.

- Participarea la itrunirea semestriala a comitetului de c.s.s.m

2)Servicii medicale constând în:

- A. examenul medical la angajarea în muncă;
- B. control medical periodic;
- C. examenul medical de adaptare în muncă;
- D. examenul medical la reluarea activității;
- E. consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Spitalului de Pediatrie - Pitesti.

A. Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a. compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b. existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c. existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d. existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. – constă în:

- a. anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b. examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr.1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a. adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b. îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c. includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 456 de angajați.

B. Controlul medical periodic

1. – constă în:

- a. confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b. depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c. diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- d. depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă.
- e. diagnosticarea bolilor profesionale;
- f. depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – cuprinde:

- a. înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b. examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c. examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d. înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e. finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. – scopuri:

- a. confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b. depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c. diagnosticarea bolilor profesionale;
- d. diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e. depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f. depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților Spitalului de Pediatrie – Pitesti. Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

C. Examenul medical de adaptare în muncă

1. – se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a. completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b. ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c. determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

D. Examenul medical la reluarea activității

1. – se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a. confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b. stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specific profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c. reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.
- d. Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

III. OBIECTUL CONTRACTULUI:

- Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, categoriilor de personal angajate la Spitalul de Pediatrie - Pitești .
- Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat la sediul achizitorului.

3. Criteriul de atribuire a contractului de achiziție publică pentru serviciile medicale este “cel mai bun raport –calitate pret” în conformitate cu art.111, lit b) alin(6) format din 2 factori:

Factori de evaluare:

Denumire factor evaluare	Descriere	Pondere
Pretul ofertei	Componenta financiara	40%
Algoritm de calcul: Punctajul se acorda astfel: a) Pentru cel mai scazut dintre preturi (valoarea maxima lunara fara TVA) se acorda punctajul maxim alocat; b) Pentru celelalte preturi ofertate punctajul P(n) se calculeaza proportional, astfel: $P(n) = (\text{Pret minim ofertat (valoare minima ofertata)} / \text{Pret (valoare) } n) \times \text{punctaj maxim alocat}$.		
Experienta profesionala in domeniu	Vechimea in munca	60%
Algoritm de calcul: Punctajul aferent experientei profesionale se va acorda pentru fiecare in parte, astfel: a) pentru experienta in domeniu peste 20 de ani se acorda punctajul maxim alocat, adica 60 de puncte; b) pentru experienta in domeniu intre 15-20 ani se acorda 40 de puncte; c) pentru experienta in domeniu intre 10-14 ani se acorda 30 de puncte; d) pentru experienta in domeniu intre 5-9 ani se acorda 20 de puncte; e) pentru experienta in domeniu sub 5 ani se acorda 10 de puncte;		
Total		100 puncte

Factorul “Experienta profesionala in domeniu” se dovedeste cu documente, adeverinta vechime , Extras Revisal cu vechimea in munca/ contracte de munca/prestari servicii.

Justificare: O experinta semnificativa in acest domeniu este justificata prin necesitatea garantarii sigurantei actului medical avand in vedere specificul unitati , conform standardelor de calitate aplicate institutiilor sanitare care are capacitatea de a gestiona corect situatiile complexe, de a preveni erorile de prelucrare si de a mentine un nivel constant ridicat al calitatii analizelor medicale

respectand normele si protocoale din domeniul sanatatii, necesare Spitalului de Pediatrie Pitesti, servicii ce stau la baza asigurarii investigatiilor medicale.

in conditiile respectarii cerintelor si specificatiilor tehnice din caietul de sarcini si documentatie, care se va aplica doar ofertelor declarate admisibile

Documente de calificare solicitate si cerinte:

Prestatorul trebuie sa prezinte urmatoarele:

- copie diploma de studii ;
- copie carte de identitate;
- certificat de membru pentru libera practica al Colegiului Medicilor din Romania vizat pentru anul in curs; (valabil la data incheierii contractului);
- asigurare de malpraxis valabila pentru perioada derularii contractului de prestari servicii;
- certificatul de confirmare pentru specializarea medicala;
- demonstrarea inregistrarii ofertantului ca persoana juridica/fizica sau atestare/apartenenta din punct de vedere profesionala avand ca obiect de activitate prestarea serviciilor care sunt solicitate prin caietul de sarcini; (certIFICATE de inregistrare fiscala)
- adeverinta vechime , Extras Revisal cu vechimea in munca/ contracte de munca/prestari servicii.
- Ofertantul va prezenta autorizatia emisă de Ministerul Sănătății Publice, care certifică abilitarea pentru prestarea serviciilor de medicina muncii, în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și a H.G. nr.355/2007;
- Medicul de medicina muncii trebuie sa prezinte Certificatul de membru al Colegiului Medicilor- vizat la zi (valabil la data incheierii contractului);
- Medicul de medicina muncii să prezinte atestatul de studii privind supravegherea medicală specială a persoanelor expuse profesional la radiații ionizante (regasindu-se nominal pe lista CNCAN – Romania si sa indeplineasca conditiile minime de abilitare prevazute in Ordinul MSF nr. 944/2001 si Ordinul MSF nr. 1032/2002);
- Certificat de inregistrare emis de Directia de Sanatate Publica privind registrul unic al cabinetelor medicale , din care sa rezulte activitatile medicale pe care ofertantul este obligat sa le presteze in corcondanta conform caietului de sarcini.

Toate documentele se prezinta in copii cu specificatia “conform cu originalul”.

Valoarea totala estimata a achizitiei pentru Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Medicina Muncii - 5 luni (01.08.2026-31.12.2026) (minim 4 zile pe luna) x maxim 5.000lei/luna brut =25.000,00lei

VI.DISPOZIȚII FINALE:

Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Spitalului de Pediatrie - Pitesti , pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prestatorul se obligă și la efectuarea urmatoarelor servicii :

- Vizarea certificatelor de concediu medical.
- Participarea medicului de medicina muncii la întocmirea Raportului de evaluare pentru femeile insarcinate.

- Participarea medicului de medicina muncii la evaluarea nivelului de risc de imbolnavire profesionala la locul de munca al salariatilor.
- Intocmirea si prezentarea ,trimestrial ,de rapoarte scrise cu privire la starea de sanatate a angajatilor,conducerii institutiei,comitetului de securitate si sanatate in munca.
- Participarea medicului de medicina muncii la sedintele Comitetului de securitate si sanatate in munca.
- Serviciile vor fi prestate la sediul beneficiarului, cheltuielile de transport, alte cheltuieli, vor fi suportate de catre prestator

Atribuirea contractului de achizitie publica

Termenii comerciali in care se va incheia contractul :**Pretul ferm.**

Plata se face numai dupa prestarea serviciilor la sediul autoritatii contractante si se plateste in baza “Foi de prezenta”

Plata cu OP prin Trezorerie in maxim 30 de zile de la receptia serviciilor.

Contractul va fi valabil de la **05.08.2026** pana la data de **31.12.2026** cu posibilitatea de prelungire prin act aditional cu acordul partilor pe o perioada de maxim 2 luni din anul 2027 in functie de existenta fondurilor disponibile cu aceasta destinatie, sau pana la ocuparea posturilor prin concurs.

Pretul ofertat va include suma tuturor cheltuielilor cu manopera, deplasari, diurne, etc;

Oferta financiara

- Oferta financiara va fi intocmita in baza salariilor de referinta pentru functii similare gradului profesional detinut de ofertant aflat in plata in sistemul sanitar, conform Legii 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, OUG nr.115/2023, OUG 63/2023.

- Preturile vor fi exprimate in lei cu maxim 2 zecimale.

- Preturile exprimate nu pot fi modificate pe parcursul derularii contractului cu exceptia cazului in care sunt lezate interesele legitime legale ale prestatorului, respectiv se inregistreaza modificari legislativ normative ale salarizarii personalului din sistemul sanitar corespunzator gradelor profesionale detinute de prestator.

- In cazul prevazut valoarea lunara a contractului poate fi modificata prin incheierea unui act aditional cu acordul partilor strict limitat la raportarea directa continuta de legislatia specifica.

- In cazul in care se constata egalitate a ofertelor financiare aflate pe primul loc, autoritatea contractanta va solicita depunerea de noi oferte financiare, reofertarea se va face in plic inchis, in vederea departajarii ofertelor.

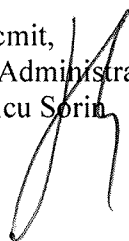
Contractul va fi valabil de la **05.08.2026** pana la data de **31.12.2026** cu posibilitatea de prelungire prin act aditional cu acordul partilor pe o perioada de maxim 2 luni din anul 2027 in functie de existenta fondurilor disponibile cu aceasta destinatie, sau pana la ocuparea posturilor prin concurs.

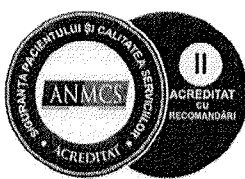
Autoritatea contractanta are dreptul de a incheia contractul de achizitie publica cu ofertantul **a carui oferta se clasifica pe locul I** , dupa aplicarea criteriului de evaluare pentru:

- - **servicii medicale prestate de medic specialist in specialitatea Medicina Muncii.**

Valoare estimata aproximativ : 5.000 lei /luna

Intocmit,
Sef Serviciul Administrativ
Ing. Stancu Sorin





SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI

Str. Dacia, Nr. 1, Jud. Arges, 110414
E-mail: spital.pediatrie@pediatriepitesti.ro
secretariat_pediatrie@yahoo.com
www.pediatriepitesti.ro
Tel : 0040-248-220800
Fax : 0040-248-213850



CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICALE IN SPECIALITATEA MEDICINA MUNCII

Nr. din 2026

Intre:

SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI, cu sediul social in Pitesti, strada Dacia, Nr. 1, avand C.I.F. nr. 4318075 si contul bancar RO97TREZ24F660601200109X, deschis la Trezoreria municipiului Pitesti, reprezentat prin domnul Dr.Ionescu Tudor – Manager Interimar si doamna Ec.Gugiu Georgeta - Director Financiar – Contabil, in calitate de **BENEFICIAR** de servicii de medicina,

si

....., cu sediul în orasul,
Str..... nr....., judetul, CIF din, si cont
RO..... deschis la, telefon:,
reprezentata de, in calitate de **PRESTATOR** servicii de medicina - specialitatea
„Pediatrie”

CAP. I. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 1. Obiectul prezentului contract il reprezinta efectuarea de catre PRESTATOR in favoarea BENEFICIARULUI, contra cost, de servicii medicale prompte si profesionale avand ca obiect **Servicii medicale in specialitatea Medicina Muncii**, prin activitate curenta in functie de necesitatile beneficiarului si de modul de organizare a activitatii stabilit si activitate curenta, pe baza graficelor lunare, aprobate

CAP. II. DURATA CONTRACTULUI

Art. 2. Prezentul contract intra in vigoare la data de Contractul se incheie pana la data de **1.12.2026**, inclusiv, cu posibilitatea de prelungire prin act aditional cu acordul partilor pe o perioada de maxim 2 luni din anul 2027, in functie de existenta fondurilor disponibile cu aceasta destinatie sau pana la ocuparea posturilor prin concurs.

Art. 3. Contractul poate fi denuntat unilateral in cadrul termenului pentru care a fost incheiat in conditiile specificate de comun acord.

Art. 4. Prolungirea contractului se poate face numai prin act aditional la prezentul, dar nu mai mult de 4 luni din anul urmator. Intentia de prelungire a contractului va fi notificata celeilalte parti cu 30 de zile inaintea implinirii termenului de valabilitate a contractului.

CAP III. PRET si MODALITATI DE PLATA

Art. 5. Beneficiarul se obliga sa plateasca Prestatorului suma de maximum lei lunar.

Suma se calculeaza similar drepturilor salariale si se plateste in baza “Foi de prezenta” si Raport activitate curenta intocmite lunar si confirmate de Sef Serviciul Administrativ si Director Medical, documente care devin anexa la factura fiscala emisa de Prestator

“Foaia de prezenta” intocmita si semnata devine anexa la Factura fiscala emisa de Prestator.

Art. 6. Plata se efectueaza pe baza de factura fiscala, prin virament bancar, termen de maxim 30 zile de la primirea facturii.

Neplata in termen de 30 de zile de la primirea facturii poate duce la majorari de intarziere in cuantum de 0,03% pe zi, din valoarea neplatita.

Intarzierile la plata care depasesc 45 de zile conduc la intreruperea de drept a contractului cu plata obligatiilor neachitate.

CAP. IV. OBLIGATIILE PARTILOR

Art. 7. În baza prezentului contract PRESTATORUL își asuma în mod ferm și irevocabil următoarele obligații: Serviciile medicale trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

1) Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
 - eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
 - efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 459 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
 - comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
 - semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
 - evaluarea condițiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.
 - Elaborarea unui raport privind starea de sanatate a salariatilor , masuri de promovare si masuri pentru prevenirea imbolnavirilor legate de locul de munca.
- Vizarea certificatelor medicale în condițiile legii.
- Participarea la întrunirea semestrială a comitetului de c.s.s.m

2) Servicii medicale constând în:

- A. examenul medical la angajarea în muncă;
- B. control medical periodic;
- C. examenul medical de adaptare în muncă;
- D. examenul medical la reluarea activității;
- E. consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Spitalului de Pediatrie - Pitesti.

A. Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a. compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b. existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c. existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d. existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. – constă în:

- a. anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b. examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr.1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a. adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b. îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c. includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 456 de angajați.

B. Controlul medical periodic

1. – constă în:

- a. confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b. depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c. diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- d. depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă.
- e. diagnosticarea bolilor profesionale;
- f. depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – cuprinde:

- a. înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b. examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c. examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d. înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e. finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. – scopuri:

- a. confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b. depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c. diagnosticarea bolilor profesionale;
- d. diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e. depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f. depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților Spitalului de Pediatrie – Pitești. Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

C. Examenul medical de adaptare în muncă

1. – se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a. completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b. ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c. determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

D. Examenul medical la reluarea activității

1. – se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a. confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b. stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c. reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.
- d. Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

Art.8 .Prestatorul se obligă ca, în termen de două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească un Raport privind starea de sănătate a personalului Spitalului de Pediatrie - Pitesti , pe care îl transmite în scris, împreună cu un set de recomandări necesare pentru îmbunătățirea sănătății și securității în muncă a angajaților.

Prestatorul se obligă să întocmească și să completeze fișele de aptitudine în muncă ale angajaților examinați, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și să le predea achizitorului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prestatorul se obligă și la efectuarea următoarelor servicii :

- ☐ Vizarea certificatelor de concediu medical.
- ☐ Participarea medicului de medicina muncii la întocmirea Raportului de evaluare pentru femeile însărcinate.
- ☐ Participarea medicului de medicina muncii la evaluarea nivelului de risc de îmbolnavire profesională la locul de muncă al salariaților.
- ☐ Întocmirea și prezentarea ,trimestrial ,de rapoarte scrise cu privire la starea de sanatate a angajatilor,conducerii institutiei,comitetului de securitate si sanatate in munca.
- ☐ Participarea medicului de medicina muncii la sedintele Comitetului de securitate si sanatate in munca.
- ☐ Serviciile vor fi prestate la sediul beneficiarului, cheltuielile de transport, alte cheltuieli, vor fi suportate de catre prestator

Art. 9.Respecta prevederile Ordinului nr. 1226/2012 privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale, cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile Ordinului nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare, cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile Legii nr.132/2010 privind colectarea selectiva a deseurilor, cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile Ordinului M.S nr. 1761/2021 privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si prevederile Ordinului MS nr. 914/2006 privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea autorizarii, cu modificarile si completarile ulterioare ; Ordin nr. 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic, precum si Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificarile si completarile ulterioare, OMS nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar;

Art.10 Respecta principiile de etica si deontologie profesionala;

Orice dauna adusa pacientilor prin nerespectarea prevederilor Ord. 1101/2016, cu modificarile si completarile ulterioare, sau a normativelor profesionale privind asigurarea calitatii asistentei medicale acordate pacientilor in scopul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale atrage responsabilitatea individuala sau, dupa caz, institutionala, in conditiile prevazute de legislatia in vigoare.

I. Atributii generale:

1. Are obligatia de a semna zilnic in condica de prezenta cu mentionarea orei de venire si de plecare din serviciu;
2. Respecta programul de lucru stabilit prin RI ;
3. Este interzis fumatul, venirea la serviciu in stare de ebrietate si consumul de bauturi alcoolice in timpul programului de lucru;
4. Respecta prevederile RI si ale ROF ;
5. Urmareste si asigura folosirea, pastrarea si intretinerea corecta a bunurilor din dotarea sectiei;
6. Sa emita factura fiscala insotita de dovada confirmata a orelor prestate si sa o inregistreze la beneficiar.

Art. 11. In baza prezentului contract BENEFICIARUL isi asuma in mod ferm si irevocabil urmatoarele obligatii:

- 11.1. Sa efectueze plata in cuantumul, la termenul si prin modalitatile convenite de parti;
- 11.2. Sa furnizeze PRESTATORULUI orice informatii necesare in vederea indeplinirii de catre acesta a obligatiilor asumate prin contract.
- 11.3. Sa puna la dispozitia PRESTATORULUI materialele si bunurile de care acesta are nevoie pentru indeplinirea contractului.
- 11.4. Sa puna la dispozitia PRESTATORULUI echipamentele medicale de care acesta are nevoie pentru indeplinirea contractului.

CAP. V. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.12. Prezentul contract încetează de plin drept, fără a mai fi necesară intervenția unui/unei tribunal arbitral/instanțe judecătorești, în cazul în care una dintre părți:

- nu își execută una dintre obligațiile esențiale enumerate la Art.7- 9, din prezentul contract;
- este declarată în stare de incapacitate de plăți sau a fost declanșată procedura de lichidare (faliment) înainte de începerea executării prezentului contract;
- cesionează drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte părți;
- își încalcă vreuna dintre obligațiile sale, după ce a fost anunțată, printr-o notificare scrisă, de către cealaltă parte, că nerespectarea obligațiilor va duce la rezilierea prezentului contract.
- în termen de 15 zile de la data primirii notificării prin care i s-a adus la cunoștință că nu și-a executat ori își execută în mod necorespunzător oricare dintre obligațiile ce-i revin si partea în culpa nu ia masuri pentru respectarea obligatiilor.

Art. 13. Partea care invocă o cauză de încetare a prevederilor prezentului contract o va notifica celeilalte părți, cu cel puțin 15 zile înainte de data la care încetarea urmează să-și producă efectele.

Art. 14. Rezilierea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părțile contractante.

Art. 15. Prevederile prezentului articol nu înlătură răspunderea părții care în mod culpabil a cauzat încetarea contractului.

CAP.VI.NOTIFICĂRI

Art. 16 În accepțiunea părților contractante, orice notificare adresată de una dintre acestea celeilalte este valabil îndeplinită dacă va fi transmisă la adresa/sediul prevăzut în partea introductivă a prezentului contract.

Art. 17. În cazul în care notificarea se face pe cale poștală, ea va fi transmisă, prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire (A.R.) și se consideră primită de destinatar la data menționată de oficiul poștal primitor pe această confirmare.

Art. 18. Dacă notificarea se trimite prin telex sau telefax, ea se consideră primită în prima zi lucrătoare după cea în care a fost expediată.

Art. 19. Notificările verbale nu se iau în considerare de nici una dintre părți, dacă nu sunt confirmate, prin intermediul uneia din modalitățile prevăzute la alineatele precedente.

CAP. VII. CLAUZE FINALE

Art. 20. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

Art. 21. Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

Art. 22. Forta majora așa cum este definită de lege exonerează de răspundere partea care o invocă, în condițiile notificării scrise în termen de 5 zile de la apariția cazului de forta majora și pe baza unui certificat emis de organele competente în materie.

Art. 23. Litigiile de orice fel decurgând din executarea contractului se vor soluționa pe cale amiabilă sau judecătorească, după caz.

Art.24. Completările, modificările prezentului contract nu sunt operabile părților decât dacă rezultă expres din acte adiționale semnate de ambele părți.

Prezentul contract s-a încheiat astăzi2026 cu acordul părților și semnat în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

BENEFICIAR:

SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI
MANAGER INTERIMAR,
Dr.Ionescu Tudor

Director Medical,
Dr.Enescu Adina

Director Financiar Contabil,
Ec.Gugiu Georgeta

Serviciu Administrativ/responsabil contract,
Ing. Stancu Sorin

Sef Serviciu Aprovizionare
Tudose Laurentiu

Vizat pentru legalitate,
c.j.Nitu Emanuela

PRESTATOR:

FORMULARE

Secțiunea conține formularele destinate, pe de o parte, să faciliteze elaborarea și prezentarea ofertei și a documentelor care o însoțesc și, pe de altă parte, să permită comisiei de evaluare examinarea și evaluarea rapidă și corectă a tuturor ofertelor depuse.

Fiecare candidat/ofertant care participă, în mod individual sau ca asociat, la procedura pentru atribuirea contractului de achiziție publică are obligația de a prezenta formularele prevăzute în cadrul acestei secțiuni, completate în mod corespunzător și semnate de persoanele autorizate.

Operator Economic

.....
(denumirea/numele)

SCRISOARE DE ÎNAINȚARE

Către
(denumirea autorității contractante și adresa completă)

În atenția membrilor Comisiei de Evaluare

Subscrisa, cu sediul în nr., bl., sc., ap., CUI, ca urmare a anuntului de publicitate nr. din data de, publicat pe **site-ul www.e-licitatie.ro secțiunea Publicitate-Anunturi/ site-ul:<https://pediatriepitesti.ro>,(concursuri si examene)**, în vederea achiziționării de “**Servicii medicale în specialitatea Medicina Munci**”, prin prezenta vă transmitem oferta noastră, precum și următoarele documente:
☐ coletul sigilat și marcat în mod vizibil, conținând oferta în original și copie, documentele care însoțesc oferta.

În speranța că, oferta noastră este corespunzătoare și vă satisface toate cerințele, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu deosebit respect,

Data completării

Operator economic

DATE DE IDENTIFICARE ALE OFERTANTULUI PRESTATOR

Persoana de contact :.....

Adresa :.....

Cod unic de inregistrare sau CIF :.....

Numar de inregistrare Registrul Comertului:.....

Numar de telefon:.....

Numar de fax:.....

Cont bancar:.....

Adresa de email valida :.....

Operator economic

(Semnătura autorizată și ștampila)

ÎMPUTERNICIRE
pentru semnatarul ofertei

Subsemnatul/numele), posesor al actului de identitate(tipul actului) serianr....., emis de(emitent) la data de, cod numeric personal, în calitate de(funcția), reprezentant legal al(denumirea operatorului economic), conform(se menționează documentul legal prin care a fost numit reprezentant legal), împuternicesc persoanele de mai jos să semneze documentele ofertantului privind obiectivul contractului având ca obiect Achiziția de “ **Servicii medicale în specialitatea Medicina Munci**”,

- 1.) Domnul/Doamna(numele), act de identitate(tipul actului) seria nr....., emis de(emitent) la data de, cod numeric personal;
- 2.)

(Se trec toate persoanele împuternicite să semneze documentele ofertei)

Data completării:.....

Operator economic

(Semnătura autorizată și ștampila)

Nota:

Se vor atașa copii după actele de identitate ale persoanelor nominalizate.

Declarație privind neincadrarea în prevederile art. 164 din Legea 98/2016

Subsemnatul, reprezentant împuternicit al (*denumirea operatorului economic*) în calitate de candidat/ofertant/ofertant asociat/terț susținător al candidatului/ofertantului, declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de achiziție publică și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că nu mă aflu în situația prevăzută la art. 164 din Legea 98/2016, respectiv **NU** am fost condamnat prin hotărâre definitivă a unei instanțe judecătorești, pentru comiterea uneia dintre următoarele infracțiuni:

a) constituirea unui grup infracțional organizat, prevăzută de art. 367 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;

b) infracțiuni de corupție, prevăzute de art. 289-294 din Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare, și infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție prevăzute de art. 10-13 din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;

c) infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Uniunii Europene, prevăzute de art. 18¹-18⁵ din Legea nr. 78/2000, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;

d) acte de terorism, prevăzute de art. 32-35 și art. 37-38 din Legea nr. 535/2004 privind prevenirea și combaterea terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;

e) spălarea banilor, prevăzută de art. 29 din Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare, sau finanțarea terorismului, prevăzută de art. 36 din Legea nr. 535/2004, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;

f) traficul și exploatarea persoanelor vulnerabile, prevăzute de art. 209-217 din Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare, sau de dispozițiile corespunzătoare ale legislației penale a statului în care respectivul operator economic a fost condamnat;

g) fraudă, în sensul articolului 1 din Convenția privind protejarea intereselor financiare ale Comunităților Europene din 27 noiembrie 1995.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg ca în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic,

(*semnatura autorizată*)

Nota: se solicita atât ofertantului asociat, subcontractantului cât și tertului susținător

Declaratie privind neincadrarea în prevederile art. 165 din Legea 98/2016

Subsemnatul(a) (denumirea, numele operatorului economic), în calitate de ofertant/candidat/concurent la procedura proprie (Anunt de publicitate SEAP nr...../Documentatie atribuire nr. / site-ul:<https://pediatriepitesti.ro>, (concursuri si examene) pentru atribuirea contractului de achiziție publică având ca obiect Achizitia de **“Servicii medicale în specialitatea Medicina Munci ”**, organizată de Spitalul de Pediatrie Pitesti (denumirea autorității contractante), declar pe propria răspundere că **NU mă încadrez în niciuna din situațiile prevăzute de art. 165 din Legea nr.98/2016, respectiv:**

a) mi-am îndeplinit obligațiile privind plata impozitelor, taxelor sau a contribuțiilor la bugetul general consolidat, iar acest lucru a fost stabilit printr-o hotărâre judecătorească sau decizie administrativă având caracter definitiv și obligatoriu în conformitate cu legea statului în care respectivul operator economic este înființat;

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg că în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic,

(semnatura autorizată)

Declaratie privind neincadrarea in prevederile art. 167 din Legea 98/2016

Subsemnatul, reprezentant imputernicit al (*denumirea operatorului economic*), în calitate de candidat/ofertant/ofertant asociat/terț susținător al candidatului/ofertantului, la procedura proprie (Anunt de publicitate SEAP nr...../Documentatie atribuire nr. / *site-ul:https://pediatriepitesti.ro,(concursuri si examene)* pentru atribuirea contractului de achiziție publică având ca obiect Achizitia de “Servicii medicale prestate de medic specialitatea Medicina Munci , (*denumirea produsului, serviciului sau lucrării*), organizată de Spitalul de Pediatrie Pitesti (*denumirea autorității contractante*), declar pe propria răspundere sub sancțiunea excluderii din procedura de achiziție publică și sub sancțiunile aplicabile faptei de fals în acte publice, că **NU** mă aflu în situația prevăzută la art. 167 din Legea 98/2016, respectiv:

- a) am încălcat obligațiile stabilite potrivit art. 51 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice;
- b) suntem în procedura insolvenței sau în lichidare, în supraveghere judiciară sau în încetarea activității;
- c) am comis o abatere profesională gravă care îmi pune în discuție integritatea;
- d) am încheiat cu alți operatori economici acorduri care vizează denaturarea concurenței în cadrul sau în legătură cu procedura în cauză;
- e) suntem într-o situație de conflict de interese în cadrul sau în legătură cu procedura în cauză, iar această situație nu poate fi remediată în mod efectiv prin alte măsuri mai puțin severe;
- f) participarea noastră anterioară la pregătirea procedurii de atribuire a condus la o distorsionare a concurenței, iar această situație nu poate fi remediată prin alte măsuri mai puțin severe;
- g) am încălcat în mod grav sau repetat obligațiile principale ce-mi revineau în cadrul unui contract de achiziții publice, al unui contract de achiziții sectoriale sau al unui contract de concesiune încheiate anterior, iar aceste încălcări au dus la încetarea anticipată a respectivului contract, plata de daune-interese sau alte sancțiuni comparabile;
- h) am dat declarații false în conținutul informațiilor transmise la solicitarea Spitalului de Pediatrie Pitesti în scopul verificării absenței motivelor de excludere sau al îndeplinirii criteriilor de calificare și selecție, nu am prezentat aceste informații sau nu sunt în măsură să prezinte documentele justificative solicitate;
- i) am încercat să influențez în mod nelegal procesul decizional al Spitalului de Pediatrie Pitesti, să obțin informații confidențiale care mi-ar putea conferi avantaje nejustificate în cadrul procedurii de atribuire sau am furnizat din neglijență informații eronate care pot avea o influență semnificativă asupra deciziilor autorității contractante privind excluderea noastră din procedura de atribuire, selectarea sau atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru societății noastre.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg ca autoritatea contractantă are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice documente doveditoare de care dispun.

Înțeleg ca în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea sunt pasibil de încălcarea prevederilor legislației penale privind falsul în declarații.

Data completării

Operator economic,

(semnatura autorizată)

.....
(denumirea/numele ofertant)

FORMULAR DE OFERTA

Către SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI – Str.Dacia, nr.1

1. Examinând documentația de atribuire, subsemnatul/a/subsemnații, reprezentanți ai ofertantului (denumirea/numele ofertantului) ne oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în documentația mai sus menționată, să prestăm Achizitia de **“Servicii medicale în specialitatea Medicina Munci”**, (denumirea serviciului) pentru suma de *maxim* lei/luna. (suma în litere și în cifre, precum și moneda ofertei) platibilă după recepția serviciilor, la care se adaugă TVA în valoare de lei (suma în litere și în cifre, precum și moneda ofertei)
2. Ne angajăm ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită câștigătoare, să prestăm serviciile din anexă, în graficul de timp solicitat de autoritatea contractantă.
3. Ne angajăm să menținem această ofertă valabilă pentru o durată de zile (durata în litere și cifre) respectiv până la data de (ziua/luna/anul) și ea va rămâne obligatorie pentru noi și poate fi acceptată oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate.
4. Am înțeles și consimțim că, în cazul în care oferta noastră este stabilită ca fiind câștigătoare, să constituim garanția de bună execuție în conformitate cu prevederile din documentația de atribuire.
5. Precizăm că: (se bifează opțiunea corespunzătoare)
☐ depunem ofertă alternativă, ale carei detalii sunt prezentate într-un formular de ofertă separat, marcat în mod clar „alternativă”/”altă ofertă”.
☐ nu depunem ofertă alternativă.
6. Până la încheierea și semnarea contractului de achiziție publică aceasta ofertă, împreună cu comunicarea transmisă de dumneavoastră, prin care oferta noastră este acceptată ca fiind câștigătoare, vor constitui un contract angajant între noi.
7. Înțelegem că nu sunteți obligați să acceptați oferta cu cel mai scăzut preț sau orice ofertă primită.

Data completării

Operator economic,

.....
(semnatura autorizată)

ANEXA FORMULAR DE OFERTA

Servicii medicale prestate de medic in specialitatea Pediatrie

Nr. Crt.	Denumire serviciu	Valoare maxima lunara de contract fara TVA, cu maxim 2 zecimale
1	<u>Servicii medicale in specialitatea Medicina Munci</u>, prin activitate curenta, in functie de necesitatile beneficiarului si de modul de organizare a activitatii stabilit, pe baza graficelor lunare, aprobate Suma se plateste in baza "Foi de prezenta" si calculului orelor de garda efectuat pentru salariatii cu functii similare, intocmite lunar si confirmate de medicul sef si Director Medical, documente care devin anexa la factura fiscala emisa de Prestator.	maxim..... lei/luna brut

Valoarea fara TVA/luna va include suma tuturor cheltuielilor cu manopera, deplasari, diurne, etc.

Perioada de valabilitate a ofertei: 30 zile de la data limita de depunere a ofertelor

Plata se face numai dupa prestarea serviciilor la sediul autoritatii contractante si se plateste in baza "Foi de prezenta", confirmate de Director Medical, documente care devin anexa la factura fiscala emisa de Prestator.

Data completării

Operator economic,

(semnatura autorizată)